



Bumitama Agri Limited

WHISTLEBLOWER POLICY

Komitmen

Bumitama Agri Limited dan anak perusahaannya (disebut Grup) berkomitmen untuk mengamati, menjunjung tinggi dan mencapai standar tata kelola perusahaan yang tinggi, integritas bisnis dan profesionalisme dalam bisnis dan operasinya; berdasarkan landasan budaya dan nilai perusahaan dan tata kelola SGX yang digariskan dalam "Kode Etik" Grup termasuk mematuhi semua hukum, peraturan, kebijakan dan praktik yang berlaku.

Tujuan

Tujuan dari Kebijakan ini adalah untuk mendorong pelaporan, sebagaimana dipersyaratkan dalam Pedoman Berperilaku kita terhadap setiap dugaan kecurangan atau perilaku korup, atau penyimpangan atau bentuk perilaku tidak semestinya (perilaku yang dapat dilaporkan). Meskipun hal ini biasanya dilaporkan melalui jalur jenjang manajemen normal, mungkin ada saat dimana seorang karyawan atau kontraktor atau pihak lainnya percaya bahwa hal itu tidak tepat atau sulit dilakukan untuk dilaporkan melalui saluran normal ini. Dalam kasus ini, penting bagi karyawan atau kontraktor atau pihak lain untuk memiliki jalan lain untuk mengungkapkan keprihatinan mereka serta adanya jaminan bahwa identitas mereka terlindungi.

Aplikasi

Kebijakan ini berlaku untuk semua karyawan tetap maupun karyawan tidak tetap, kontraktor dan pemangku kepentingan terkait.

Definisi Whistleblower

Seorang direktur, manajer, karyawan atau kontraktor atau penyedia layanan, atau orang dari masyarakat sekitar, atau pelanggan, atau pemasok, atau LSM, atau pemangku kepentingan lainnya dari Grup yang ingin melaporkan perilaku yang mereka yakin melanggar 'Code of Conduct' atau melanggar hukum dan dimana individu tersebut merasakan adanya kebutuhan untuk mendapatkan perlindungan atas diri mereka terhadap kemungkinan pembalasan karena telah membuat laporan tersebut. Seorang whistleblower boleh memilih untuk dijaga kerahasiaan identitas mereka (anonim) atau tidak.

Apa yang dilaporkan

Setiap dugaan kecurangan, pencurian, ancaman, penganiayaan, perilaku korup, perilaku yang tidak pantas, berkolusi dengan orang lain untuk menipu, penyimpangan, benturan kepentingan, aktivitas ilegal, penyalahgunaan harta Grup, melibatkan atau mempengaruhi Grup atau karyawannya dengan cara apa pun; kekhawatiran, tindakan atau aktivitas yang dapat menyebabkan kerugian finansial atau non-finansial terhadap Grup ini, atau merusak reputasi Grup. Kekhawatiran ini harus memiliki landasan yang masuk akal untuk disampaikan atau dimunculkan.

Kepada siapa harus melaporkan

Kepala Internal Audit adalah orang yang harus dilaporkan terlebih dahulu melalui nomor telepon whistleblower: 081286419700 atau Email: audit.pengaduan@bumitama.com.



Bumitama Agri

Excellence Through Discipline

Kerahasiaan

Selain kewajiban hukum kami, Grup memastikan kerahasiaannya terhadap semua hal lainnya. Semua informasi yang diterima sehubungan dengan perilaku lain yang dilaporkan akan dilakukan dengan sangat rahasia dan, jika diinginkan secara jelas oleh individu, identitas orang tersebut tidak akan diungkapkan tanpa izin pelapor.

Namun mungkin ada keadaan di mana informasi yang diberikan mungkin memerlukan pengungkapan seperti:

- Apabila Grup di dalam kewajiban hukum untuk mengungkapkan informasi yang diberikan;
- Jika informasi tersebut sudah ada dalam domain publik;
- Jika informasi diberikan dalam suatu dasar kerahasiaan yang ketat kepada profesional hukum atau auditing untuk mendapatkan saran profesional; dan
- Dimana informasi diberikan kepada polisi untuk penyelidikan kriminal.

Investigasi

Petugas investigasi akan memastikan bahwa semua laporan diselidiki dengan segera dan tepat. Dalam hal ini petugas tidak akan menganggap bersalah pada pihak manapun sampai memang terbukti kesalahan tersebut. Jika ada kesalahan ditemukan, petugas akan menerapkan pedoman Kode Etik dan peraturannya.

Jika ada kekhawatiran mengenai keamanan whistleblower, dia mungkin meminta cuti atau penggantian tempat kerja sementara. Permintaan semacam itu akan diberikan pertimbangan yang tepat.

Umpan balik/ Masukan

Apabila individu melaporkan dugaan kecurigaan yang memang terjadi, whistleblower akan menerima umpan balik mengenai kemajuan penyelidikan dan apakah ada yang terungkap yang mungkin dapat menimbulkan kekhawatiran/ bahaya lebih lanjut.

Proteksi/ Perlindungan

Grup berkomitmen memastikan bahwa setiap individu dengan laporan valid dugaan perilaku penyimpangan tidak dirugikan dengan cara apapun. Secara khusus, orang seperti itu tidak akan dirugikan oleh pemecatan, penurunan pangkat, pelecehan, diskriminasi atau bias.

Jika whistleblower merasa bahwa pembalasan diterima olehnya, maka individu tersebut dapat mengajukan banding melalui salah satu manajemen atau Kepala Internal Audit atau Corporate Secretary kepada Komite Audit dan Risiko Dewan direksi BAL.

Hukuman atas pelanggaran polis ini

Dimana petugas, karyawan atau kontraktor BAL melanggar kebijakan ini, maka akan dianggap sebagai pelanggaran Pedoman Perilaku dan akan ditangani dengan cara yang seharusnya.

Penghargaan

Manajemen dapat memberi penghargaan kepada karyawan yang melaporkan kecurigaan yang valid tentang dugaan perilaku penyimpangan.



Bumitama Agri

Excellence Through Discipline

Saluran keluhan lainnya

Grup memiliki tiga macam saluran keluhan untuk tujuan tertentu:

- Kebijakan Whistleblower yang berfokus pada kecurangan, penyimpangan, dan perilaku yang tidak tepat mengenai masalah operasional dan keuangan.
- Prosedur pengaduan yang terutama mengakomodasi keluhan terhadap masalah yang berkelanjutan (*sustainability matters*).
- Quick Response Services (QRS) yang terutama menyediakan hotline bagi karyawan untuk masalah terkait HR.



APPENDIX A

Proses Whistle – Blowing

